

*

Hải Phòng, ngày tháng 7 năm 2026

Số -CV/ĐU

V/v tuyên truyền, quán triệt Chỉ thị số 58-CT/TW, ngày
10/01/2026 của Ban Bí thư và Chương trình
hành động số 27-CTr/TU, ngày 28/6/2026
của Ban Thường vụ Thành ủy

Kính gửi: Các chi bộ trực thuộc Đảng ủy

Thực hiện Kế hoạch số 62-KH/ĐU, ngày 30/7/2026 của Ban Thường vụ Đảng ủy Các cơ quan Đảng thành phố về việc tuyên truyền, quán triệt Chỉ thị số 58-CT/TW, ngày 10/01/2026 của Ban Bí thư và Chương trình hành động số 27-CTr/TU, ngày 28/6/2026 của Ban Thường vụ Thành ủy về “Tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng, pháp luật cho công nhân trong tình hình mới”, Đảng ủy MTTQ Việt Nam thành phố đề nghị các chi bộ trực thuộc tổ chức tuyên truyền, quán triệt, phổ biến sâu rộng những nội dung, quan điểm, mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp của Chỉ thị số 58-CT/TW và Chương trình hành động số 27-CTr/TU (*gửi kèm công văn này*) tới cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức và người lao động thông qua sinh hoạt cấp ủy, chi bộ, sinh hoạt công đoàn, hội nghị người lao động, đối thoại tại nơi làm việc, các buổi sinh hoạt chuyên đề...

Trong quá trình tuyên truyền, quán triệt, đề nghị các chi bộ tập trung làm rõ một số nội dung trọng tâm sau:

1. Về Chỉ thị số 58-CT/TW của Ban Bí thư

- Làm rõ những kết quả tích cực đã đạt được trong công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng, pháp luật cho công nhân thời gian qua; đồng thời chỉ rõ những hạn chế còn tồn tại như: một số cơ quan, đơn vị, người sử dụng lao động, tổ chức công đoàn chưa quan tâm đầy đủ, đúng mức và chưa phối hợp chặt chẽ; nội dung còn dàn trải; phương pháp, hình thức còn đơn điệu, mang tính hành chính, sức thuyết phục chưa cao. Từ đó khẳng định yêu cầu cấp bách phải tạo chuyển biến mạnh mẽ nhằm đáp ứng yêu cầu xây dựng, phát triển đất nước trong kỷ nguyên mới.

- Nhấn mạnh công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng, pháp luật cho công nhân là một bộ phận quan trọng của công tác chính trị, tư tưởng, là nhiệm vụ thường xuyên, lâu dài trong xây dựng giai cấp công nhân hiện đại, lớn mạnh; là trách nhiệm của cả hệ thống chính trị, trong đó tổ chức công đoàn giữ vai trò nòng cốt, trực tiếp tổ chức triển khai thực hiện tại cơ sở.

- Tuyên truyền, quán triệt 05 nhóm nhiệm vụ, giải pháp Ban Bí thư yêu cầu, trọng tâm là: (1) Nâng cao nhận thức, trách nhiệm của cả hệ thống chính trị, người sử dụng lao động và tổ chức công đoàn; trang bị cho công nhân nội dung cơ bản về chủ nghĩa Mác - Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh, đường lối, quan điểm của Đảng,

chính sách, pháp luật của Nhà nước, truyền thống yêu nước, khát vọng phát triển, tinh thần đoàn kết, ý chí tự chủ, tự lực, tự cường; (2) Tiếp tục rà soát, hoàn thiện pháp luật về lao động, công đoàn; gắn tuyên truyền, giáo dục pháp luật với bảo vệ quyền lợi thiết thực của công nhân về tiền lương, thời giờ làm việc, bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, an toàn, vệ sinh lao động; (3) Phát huy vai trò, sự phối hợp của các cấp chính quyền, MTTQ, các tổ chức chính trị - xã hội, cơ quan báo chí, trong đó tổ chức công đoàn giữ vai trò nòng cốt; (4) Coi giáo dục chính trị, tư tưởng là cơ sở, giáo dục pháp luật, văn hóa ứng xử, tác phong công nghiệp là cơ bản; đẩy mạnh ứng dụng công nghệ số, trí tuệ nhân tạo, đa dạng hóa phương thức, hình thức tuyên truyền, giáo dục; (5) Quan tâm củng cố, kiện toàn, đào tạo, bồi dưỡng, có cơ chế, chính sách đãi ngộ, phát huy vai trò đội ngũ cán bộ, báo cáo viên, tuyên truyền viên, cộng tác viên và lực lượng nòng cốt tại cơ sở.

2. Về Chương trình hành động số 27-CTr/TU của Ban Thường vụ Thành ủy

- Tuyên truyền, quán triệt mục tiêu tổng quát là tăng cường sự lãnh đạo toàn diện, trực tiếp của các cấp ủy Đảng đối với công tác xây dựng giai cấp công nhân, xây dựng tổ chức Công đoàn thành phố Hải Phòng vững mạnh toàn diện. Nhân mạnh các mục tiêu cụ thể để làm cơ sở tổ chức thực hiện và đánh giá kết quả: 100% cán bộ công đoàn chuyên trách và 100% chủ tịch công đoàn cơ sở tại doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước được bồi dưỡng, cập nhật kiến thức, nâng cao kỹ năng; hằng năm trên 90% công nhân tại doanh nghiệp có tổ chức công đoàn được phổ biến, giáo dục pháp luật lao động, Luật Công đoàn và các chỉ thị, nghị quyết của Đảng; mỗi công đoàn cơ sở nơi có tổ chức đảng giới thiệu ít nhất 02 quần chúng ưu tú, nơi chưa có tổ chức đảng giới thiệu ít nhất 01 quần chúng ưu tú cho Đảng xem xét, kết nạp; phấn đấu bố trí từ 08 giờ/năm để công nhân tham gia học tập; mỗi khu công nghiệp, khu kinh tế xây dựng ít nhất từ 02-03 mô hình, điểm sáng, mỗi cụm công nghiệp ít nhất 01 mô hình; phấn đấu đến năm 2030 có trên 85% công nhân tại các khu, cụm công nghiệp được tiếp cận thông tin, tư vấn, hỗ trợ pháp luật kịp thời qua nền tảng số; 100% các vụ việc vướng mắc, tranh chấp lao động tập thể được phát hiện sớm và giải quyết kịp thời tại cơ sở, giảm từ 10-15% số vụ ngừng việc tập thể tự phát hằng năm, không để xảy ra đình công trái pháp luật.

- Tuyên truyền, quán triệt sâu sắc 08 nhóm nhiệm vụ, giải pháp và 24 nhiệm vụ trọng tâm của Chương trình hành động số 27-CTr/TU, gồm: (1) Tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo của các cấp ủy Đảng, nâng cao nhận thức chính trị, tư tưởng, pháp luật cho công nhân; (2) Chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động, xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ; (3) Tăng cường phối hợp liên ngành trong công tác tuyên truyền, giáo dục; (4) Đổi mới phương thức, ứng dụng công nghệ số; (5) Xây dựng đội ngũ cán bộ, báo cáo viên, tuyên truyền viên và bảo đảm nguồn lực; (6) Xây dựng tổ chức Đảng và phát triển đảng viên trong công nhân, doanh nghiệp; (7) Chủ động phòng ngừa, xử lý các yếu tố tác động tiêu cực đến tư tưởng công nhân, bảo đảm an ninh công nhân; (8) Xây dựng môi trường văn hóa lành mạnh trong công nhân và doanh nghiệp. -

Nhấn mạnh yêu cầu tập trung vào các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước, doanh nghiệp FDI, các khu, cụm công nghiệp, khu kinh tế và khu nhà trọ công nhân, nơi tập trung đông công nhân lao động; gắn tuyên truyền với việc thương lượng, ký kết Thỏa ước lao động tập thể có lợi hơn cho người lao động; phát triển nhà ở công nhân, thiết chế văn hóa; nhân rộng các mô hình, điểm sáng và các chương trình “Tháng Công nhân”, “Tết sum vầy”, “Mái ấm công đoàn”; khơi dậy truyền thống “Thành phố Cảng anh hùng, Xứ Đông văn hiến” và khát vọng phát triển thành phố.

- Tuyên truyền các quy định pháp luật liên quan trực tiếp đến quyền, nghĩa vụ của người lao động (Bộ luật Lao động, Luật Công đoàn, Luật Bảo hiểm xã hội...); phương thức phòng ngừa tội phạm, “tín dụng đen” trong khu công nghiệp; kỹ năng nhận diện, đấu tranh với thông tin xấu độc, luận điệu xuyên tạc trên không gian mạng.

Đề nghị các chi bộ triển khai thực hiện đồng bộ, thiết thực, hiệu quả; chủ động phát hiện, giới thiệu các mô hình, cách làm hiệu quả, điển hình tiên tiến; định kỳ sơ, tổng kết, báo cáo kết quả thực hiện theo quy định; đồng thời chỉ đạo ban chuyên môn (theo chức năng, nhiệm vụ được giao) chủ động tham mưu cho Ban Thường trực Ủy ban MTTQ Việt Nam thành phố, các tổ chức chính trị - xã hội triển khai công tác tuyên truyền gắn với việc thực hiện nhiệm vụ chính trị của cơ quan, đơn vị; phối hợp cung cấp thông tin, tư liệu, mô hình, điển hình tiên tiến phục vụ công tác tuyên truyền; phát huy vai trò giám sát và phản biện xã hội đối với việc thực thi các chủ trương, chính sách chăm lo cho giai cấp công nhân trên địa bàn thành phố; kịp thời phản ánh những khó khăn, vướng mắc phát sinh trong quá trình triển khai thực hiện.

Nơi nhận:

- Như kính gửi,
- Đảng ủy CCQ Đảng TP (để b/c),
- Đồng chí Bí thư Đảng ủy (để b/c),
- Lưu ĐU.

**T/M ĐẢNG ỦY
PHÓ BÍ THƯ**

Nguyễn Đức Tuấn